**КАКИЕ ЛЬГОТЫ И ПРЕИМУЩЕСТВА**

**ИМЕЕТ ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА**

**- в соответствии с Российским**

**законодательством, практикой**

**и опытом профсоюзной**

**деятельности**

Вступив в профсоюз, работник - член профсоюза получает право:

- **на все социально-экономические нормы и льготы,** пре­дусмотренные в коллективном договоре и **на поддержку профсоюза** в случае неисполнения отдельных пунктов коллективного договора;

- **на бесплатную юридическую помощь** по социально-трудовым вопросам, в т. ч. приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и отдыха, охраны труда и техники безопасности, гарантий и компенсаций. Профсоюзы от имени члена профсоюза в качестве его представителя могут без персонального участия работника по его поручению или просьбе представлять его интересы в уре­гулировании разногласий с работодателем;

- в рассмотрении **индивидуального трудового спора работ­ника** - члена профсоюза с работодателем или его представителя­ми;

- **на содействие профсоюза и его специалистов** по во­просам [оплаты труда](http://www.pandia.ru/text/category/oplata_truda/), размера заработной платы и своевременной ее выплаты;

- на содействие в повышении **квалификации работника** и получении **соответствующего рабочего места** с более высокой оплатой труда;

- на профсоюзный контроль организациями профсоюзов за соблюдением [трудовых прав](http://pandia.ru/text/category/trudovoe_pravo/) членов профсоюзов;

- на дополнительные гарантии членом профсоюзов, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций;

- **на их защиту** профсоюзом в случае необоснованных пред­ложений на увольнение с работы, других несправедливых дейст­вий;

- на подготовку заявлений, жалоб и других судебных документов, необходимых для защиты и восстановления нарушенных прав членов профсоюзов;

- **на бесплатную правовую помощь профсоюза** в рассмот­рении его вопросов в суде;

- **на оперативную защиту их интересов по другим вопросам**, в т. ч. по улучшению условий труда на конкретном рабочем месте;

- на защиту члена профсоюза **при расследовании несчаст­ных случаев на производстве и профессиональных заболева­ний**, по вопросам **возмещения вреда,** причиненного их здоровью на производстве (на работе);

- на содействие в досрочном льготном пенсионировании работников – членов профсоюзов, в своевременном назначении ими выплате пенсий;

- **на материальную помощь** в случаях возникновения тяже­лых жизненных обстоятельств, на ссуду в профсоюзной кассе [взаимопомощи](http://www.pandia.ru/text/category/vzaimopomoshmz/) или в кредитном профсоюзном кооперативе (при их наличии);

- на **решение вопросов социального страхования** члена профсоюза через представителя профорганизации в комиссии по социальному страхованию, на помощь **в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых** для себя и членов семьи;

- **на бесплатное или льготное пользование** культурными и спортивными сооружениями, находящимися в ведении профсою­за, а также культурно-спортивным инвентарем;

- **на обращение в профком, к его лидеру, в любой выше­стоящий профсоюзный орган** по любым вопросам, возмож­ность свободно высказывать и отстаивать на профсоюзном соб­рании, конференции свое мнение по вопросам трудовых, соци­альных и связанных с ними отношений, а также вопросам, работы профсоюзной организации, профкома и его лидера.

**Работник должен понимать, что если он не член проф­союза, он лишает** себя указанной выше помощи "профсоюза, об­рекает себя всегда оставаться **один на один с работодателем**.

Его не будет покидать тревога, что его, в первую очередь, могут коснуться многие производственные неурядицы, что он может не получить своевременно заработную плату и никто ему не поможет. Потеря работы была бы исключительно его пробле­мой также как и любая полученная травма, когда надо добивать­ся возмещения вреда и дополнительных компенсаций.

Кто его защитит? \*

Профсоюзная организация не несет ответственность за на­рушения прав работников - не членов профсоюза.

**Мотивы профсоюзного членства,**

**заложенные в** [**трудовом кодексе**](http://pandia.ru/text/category/trudovoj_kodeks/)**.**

1. **Первичная профсоюзная организация - представитель работников** при проведении коллективных переговоров по принятию, изменению **коллективного договора** - основного локального акта, регулирующего трудовые отношения на предприятии, которым устанавливаются (регулируются):

• режим рабочего времени и отдыха;

• система и формы оплаты труда;

• денежные вознаграждения и доплаты;

• индексация заработной платы;

• кадровая политика и занятость;

• вопросы быта работников;

• пособия и компенсации;

• охрана труда и др.

2. Работодатель принимает **локальные нормативные акты**:

• положение об оплате труда;

• положение о премировании;

• план повышения квалификации и подготовки кадров;

• график отпусков;

• разделение рабочего дня на части;

• правила внутреннего распорядка и др.

**с учетом мнения** выборного профсоюзного органа (или по согласованию, в соответствии с [коллективным договором](http://pandia.ru/text/category/kollektivnie_dogovora/)).

3. В большинстве случаев **привлечение к сверхурочной работе, работе в выходные и праздничные дни допускается с учетом мнения профкома** (или с его согласия).

4. **Профессиональные союзы** осуществляют **контроль** за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, в том числе в процессе деятельности профсоюзного инспектора труда.

5. Работодатель **должен** рассмотреть **заявление профкома** о нарушении трудового законодательства и применить дисциплинарное [взыскание](http://www.pandia.ru/text/category/vziskanie/) вплоть **до увольнения**.

6. **Профком** - инициатор **снятия дисциплинарного взыскания** с работника (члена профсоюза).

7. **Увольнение** членов профсоюза в случаях:

сокращение численности или штата работников;

недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации; неоднократного неисполнения работников без уважительных причин своих трудовых обязанностей

производится **с учетом мотивированного мнения** профсоюзного органа (или с его согласия в соответствии с коллективным договором), а не

освобожденных руководителей (заместителей) профорганов кроме этого - с согласия вышестоящего профоргана.

8. В состав **аттестационной комиссии** (для подтверждения недостаточной квалификации) включается представитель соответствующего **профоргана.**